

Mångfaldspolicy

Styrelsen i Atle Investment Services AB ("Bolaget") har i enlighet med 3 kap. 2 § FFFS 2017:2 fastställt följande Mångfaldspolicy.

Bakgrund

Värdepappersinstitut ska när det tillsätter styrelseledamöter beakta en bred uppsättning egenskaper och kunskaper för att främja mångfald i institutets styrelse. Mot denna bakgrund har bolaget antagit denna mångfaldspolicy, som skall beaktas när bolagsstämman fattar beslut om vilka som ska ingå i Bolagets styrelse.

Policyn skall ses över regelbundet och årligen fastställas av Bolagets styrelse. Vad som sägs om styrelseledamöter i denna policy ska även gälla för eventuella styrelsesuppleanter.

Bolagets hantering av mångfaldsfrågor

Mångfald i styrelsen syftar till att motverka osunt flockbeteende och därmed även till ett bättre riskhanteringsarbete. Bolaget skall vid tillsättningen av styrelseledamöter beakta en bred uppsättning egenskaper och kunskaper vid tillsättningen av styrelseledamöter, exempelvis ålder, kön, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund.

Mot bakgrund av den verksamhet som Bolaget bedriver skall vid tillsättande av styrelseledamöter särskilt beaktas erfarenhet av den verksamhet som Bolaget bedriver och att Bolagets styrelse i sin helhet har tillräcklig kunskap och erfarenhet för att leda bolaget.